

Académie  
du Coaching

adc

by  GROUPE ULYSSE

Formation

# Développer ses compétences en management et en co-responsabilisation

Plaquette - Juin 2023

  
GROUPE ULYSSE

L'Académie du Coaching est  
membre du Groupe Ulysse  
[www.groupe-ulysse.com](http://www.groupe-ulysse.com)

## Objectifs pédagogiques

- Présenter l'accompagnement au collaborateur, en précisant son cadre, sa méthodologie, sa déontologie, son champ d'expertise, en mettant en place d'éventuels aménagements propices aux échanges et/ou à la compréhension d'un collaborateur en situation de handicap, afin de clarifier sa posture de manager.
- Mener un entretien exploratoire structuré avec un collaborateur, en présentiel ou à distance, en s'appuyant sur les outils inclusifs selon le profil, en l'aidant à déterminer ses besoins et ses objectifs, afin de recueillir ses attentes
- Accompagner le collaborateur dans la réflexivité, en adoptant une posture et bienveillante et les techniques de l'intelligence de la relation, ainsi que le cadre de références de l'accompagnement, afin de coconstruire le plan d'actions
- Vérifier la justesse de son analyse, en reformulant auprès du collaborateur la situation et ses causes génératrices, la problématique et les objectifs identifiés, afin de valider sa demande
- Définir, avec le collaborateur, le contrat d'accompagnement individuel, en précisant les objectifs et les critères d'atteinte, et en proposant des aménagements adaptés au profil du collaborateur (en cas de situation de handicap, notamment) afin de répondre à la demande
- Proposer un accompagnement adapté à la demande, au profil (y compris notions d'inclusivité) et aux objectifs du contractant, afin de lui permettre une clarification de sa situation et d'envisager des solutions
- Formaliser le contrat d'accompagnement, en respectant les règles du RGPD et en identifiant ses modalités, afin de pérenniser l'engagement du collaborateur par sa signature
- Mener l'accompagnement avec le collaborateur, en utilisant les techniques d'entretien et la posture adaptée, afin d'aider le collaborateur à mettre en œuvre le plan d'actions et prendre conscience de ses capacités dans le changement sur la problématique traitée et dans celles qu'il rencontrera dans l'avenir

## Programme

- Ecoute active,
- Gestion de la relation,
- Outils de clarification des besoins, de contractualisation, de recherche de solutions et de la clarification des objectifs.

## Approche pédagogique

- Enseignement puisé dans différents courants de pensée, approches psychologiques, modèles managériaux, sociologiques... où le respect de la personne est fondamental
- Une pédagogie active combinant apports théoriques de concepts et d'outils, partage d'expériences, exercices pratiques pour conscientiser la théorie
- Mise en situation réelle grâce à des exercices d'intégration, de simulation de management individuel ou d'équipe relevant de cas tirés de la pratique des enseignants
- Ateliers en sous-groupes et ateliers individuels

### PUBLIC VISÉ

Dirigeants d'entreprises, cadres, RH, consultant, manager, recrutement avec un enseignant

### PRÉ-REQUIS

Avoir un poste de manager et/ou de direction, ou prétendre à ce type de poste

### MODALITES ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Dossier de pré-inscription à envoyer, entretien de vérification d'éligibilité
- L'inscription à notre formation doit se faire au maximum 5 jours ouvrés avant le démarrage de la formation. au-delà, les inscriptions sont prises en compte pour les sessions suivantes.
- 18 participants max.
- En présentiel

### INTERVENANTS

Coachs professionnels issus de l'entreprise

### COÛT DE LA FORMATION

- Voir brochure "Calendriers & tarifs"
- Financement possible

### DURÉE

4 mois, soit 2 jours par mois (56 heures + 1/2 journée de FOAD\* par mois)

\*Formation ouverte et/ou à distance

### LIEUX

Académie du Coaching  
266 Av. Daumesnil 75012 Paris

### ÉVALUATION

- 1 oral : mise en situation entretien exploratoire de situation du collaborateur (jeu de rôle)
- 1 épreuve écrite : rédaction du contrat d'objectifs et des modalités de travail
- 1 oral : mise en situation entretien de résolution de difficulté (jeu de rôle)

L'accessibilité aux personnes en situation de handicap est étudiée et adaptée au cas par cas par notre conseiller formation, référent handicap, Philippe Di Piazza. Coordonnées ci-dessous.

### NOUS CONTACTER

09 86 22 77 74  
contact@academie-coaching.fr  
www.academie-coaching.fr